

Omistajakokous 24.4.2025

Käsiteltävä asia

- **Aiheena on Lappian hallintomalli: Siirytäänkö yhtymävaltuustosta yhtymäkokoukseen?**
- **Tämän kokouksen aineiston valmistelun pohjana on, että:**
 - **Siirytään yhtymäkokousmalliin siten, että omistajien keskinäinen päätösvalta ei muutu**
 - **Varmistetaan kaikkien omistajien kuuluminen yhtymähallituksen kokouspiiriin lisäämällä yhtymähallitukseen yksi paikka.**

RAJATONTA OSAAMISTA POHJOISESTA

Strategia 2030

ARVOT

MISSIO

- ✓ Ohjaamme ja tuemme opiskelijoitamme hyvän elämän polulla
- ✓ Osaamisen ja elinvoiman vahvistajana palvelemme ja kehitämme työelämää

VÄLITTÄVÄ

JOUSTAVA

OPIKELIJALÄHTÖINEN

SISÄISESTI YRITTÄVÄ

TAVOITTEET

Hyvinvoiva ja osaava Lappia

Vastuullinen Lappia

Kansainvälistyvä ja moninaistuva Lappia

Tulevaisuussuuntautunut edelläkävijä

Digitalisoituvaa ja saavutettava Lappia

Näkymä- kartta -25

Vastuullisuus ja kestävyys vaatimukset kasvavat (asiakkaat - sääntely)
Hiilineutraalisuus tms. laskenta tulossa julkiselle sektorille
Tietoturva, tietosuoja tarpeet kasvavat
Kiertotalouden green deal –malli /YM

Valtion talous, **lisäleikkausten riski korkea**
Sisäinen turvallisuus, kouluturvallisuus
Kansainvälistyminen
Aikuiskoulutuspolitiikka on epäselvää,
markkinaehtoisuuden muutos
Rahoitusmallin vaikutus on **tn. negatiivinen**
Työllisyysaluekehityksestä katkein palveluihin?
Tytytmättömyys ammatillisen koulutuksen tehokkuuteen ja vaikuttavuuteen VM:ssä ja OKM:ssä

Vetovoima ok vähenevästä väestöstä, kv vetovoima kasvaa
Jatkuvan oppimisen tarjonnan lisäys tarvitaan
Työllisyysalueet muuttaa kilpailua ja omia rakenteita/painotuksia (mm. oy/ky)
Työllisyysalueiden rahoitus
Suhteellinen kilpailu muihin kiristyy
Toiminnanohjauskokeilu mahdollinen järjestäjäverkko toimii
ja vaikutus kilpailuun
Lapin sisäinen kilpailu tiivistyy

Sitra 2025:
1. Luonnon kantokyky murenee
2. **Demokratian kamppailu**
3. Hyvinvoinnin haasteet
4. Kilpailu digivallasta
5. Talouden perusta rakoilee

Geopolitiikka
Sosiaaliset kysymykset: **Hyvinvointi korkealla**, tarve huomata hyvä? **Pahoinvointi korkealla**, tarve luottamukselle tulevalta, tarve hidastaa ja selkiyttää, valintojen tekeminen, luovuuden lisääminen?
Politiikan ja talouden kehitys
Väestön globaalit siirtymät
Ilmasto, kestävyys ja vastuullisuus kysymykset
Uudet teknologiat: Digin systemaattinen lisääminen

Opiskelijapalaute hyvä
Huoltajapalaute hyvä
Työelämäpalaute hyvä
Henkilöstöpalaute hyvä
Yksittäisiä reklamaatioita
Opiskelijoiden **tuen tarpeet** kasvavat selkeästi, koulukuntoisuus?
Kokemus työnhallinnasta heikkenee työn pirstaloituessa

Lappialla on **laajat ja vaikuttavat verkostot** paikallisesti, maakunta, pohjoinen, Suomi ja KV
Lisätään aktiivista asioidemme edistämistä verkostoissa

Muutoskyvykkyyttä tarvitaan ja tuettava
Talouden haaste ja kestävä ratkaiseminen vs. odotukset palveluista
Vahva tase
Uusi strategia toimeenpantava
Muuttuva lainsäädäntö toimeenpantava, haasteena opiskelijavuositietäminen, tutkinto- ja tutkinnon osien tuotanto ja jatkosijoittuminen
Osaaminen muutoksessa varmistettava
Tieto- ja digikehityksen vauhdittaminen systemaattisesti
Lappialla useita **opetuksen edelläkävijätoimintamalleja**, jotka pitäisi tuoda esille



Oppivelvollisten määrä laskee voimakkaasti Lapissa
Väestö määrä laskeva Meri-Lapissa, positiivista Muoniossa
Yritysbarometri positiivinen
Teollisia investointeja tulossa
Työvoimatarpeet kasvavat, **Ruotsin vetovoima osaavaan työvoimaan?**
Vastavalmistuneiden työllistyminen edelleen heikompaa
Kuntatalouden näkymä huolestuttava
Alueen yhtenäisyys, alueiden välinen kilpailu

Kestävän talouden ohjelma

Hallintomallien kehittäminen on linjattu kestävän talouden ohjelmassa kehittämiskohteeksi. Kestävän talouden ohjelman tavoitteena on tarkastella uusien ratkaisujen mahdollisuutta läpi koko organisaation. Poiminta kestävän talouden ohjelmasta, koskien hallintomallia:

Hallinnon mallit	Siirtyminen yhtymäkokousmalliin selvitetään omistajien kanssa. Henkilöstötoimikunta integroidaan yhteistyötoimikuntaan. Ammatilliset foorumit poistetaan hallintosäännöstä.
------------------	--

Yhtymäkokousmalliin siirryttäessä

- Yhtymäkokouksessa omistajien välinen päätösvalta ei muutu nykyiseen.
- Yhtymäkokous päättää vastaavat asiat kuin yhtymävaltuusto.
- Vahvistaa Lappian omistajien yhtenäisyyttä ja vahvistaa pienten kuntien roolia yhtymähallituksen kokouspiirissä.
- Yhtymäkokousmalli vahvistaa omistajaohjausta. Jokaiseen kokoukseen valitaan erikseen edustaja omistajakunnassa ja hänelle annetaan suoraan omistajan näkemys edistettäväksi Lappiassa kulloinkin käsiteltäväksi tulevaan asiaan. Malli tuo Lappian lähemmäs omistajia ja omistajat lähemmäs Lappiaa.
- Haetaan muutoskyvykkyyttä ja joustavampaa toimintamallia muuttuvaan toimintaympäristöön.
- Toimintaympäristön muutokset ovat nopeita ja omistajan edustus kriittisillä paikoilla voidaan varmistaa parhaalla osaamisella käsiteltävän asian mukaan

Omistajakuntien kannanotot hallintomalliin 1-2/25

- Muonio
 - Muonion kunta puoltaa yhtymäkokousmallia
- Pello
 - Pellon kunta pitää hyvänä vaihtoehtona, että Lappia siirtyisi yhtymäkokousmalliin.
- Ylitornio
 - Koulutuskuntayhtymä Lappia voi siirtyä yhtymäkokousmalliin siten, että yhtymäkokousedustajia nimetään 1 / jäsenkunta
- Tervola
 - Koulutuskuntayhtymä Lappia voi siirtyä yhtymävaltuustomallista yhtymäkokousmalliin siten, että yhtymäkokousedustajia nimetään 1/jäsenkunta. Samalla tulee varmistaa kaikkien jäsenkuntien edustus yhtymähallituksessa.

Omistajakuntien kannanotot hallintomalliin 1-2/25

- Tornio
 - Koulutuskuntayhtymä Lappia voi selvittää siirtymistä yhtymävaltuustomallista yhtymäkokousmalliin. Tornion kaupunki pyytää KY Lappiaa esittämään vertailun kuntayhtymävaltuustomallista ja yhtymäkokousmallista kuntayhtymän (omistajien?) päätöksentekoon ennen lopullista kantaa.
- Keminmaa
 - Esitys: Koulutuskuntayhtymä Lappia voi siirtyä yhtymävaltuustomallista yhtymäkokousmalliin siten, että yhtymäkokousedustajia nimetään 1/jäsenkunta.
- Kemi
 - Koulutuskuntayhtymä Lappia voi valmistella siirtymistä yhtymävaltuustomallista yhtymäkokousmalliin siten, että yhtymäkokousedustajia nimetään 1/jäsenkunta
- Simo
 - Koulutuskuntayhtymä Lappia voi siirtyä yhtymävaltuustomallista yhtymäkokousmalliin siten, että yhtymäkokousedustajia nimetään 1/jäsenkunta.

Jäsenkuntakeskustelua hallintomallista 3-4/25, esittelyssä laskelma paikoista

- Peruseriaate on oikean suuntainen, eli, että mahdollisessa yhtymäkokouksessa on
 - yksi edustaja per jäsenkunta ja edustajalle äänimäärä määräytyy samalla tavalla kuin jäsenkunnan yhteenlaskettu äänimäärä nykyisessä yhtymävaltuustossa. Eli valtasuhteet pysyisivät muutoksessa ennallaan. **JA**
 - yhtymähallitukseen lisätään yksi paikka siten, että jokaisella jäsenkunnalla on edustus yhtymähallituksessa.
- Aikataulu voisi olla mahdollinen esimerkiksi siten, että uusi malli alkaisi 1.1.2026. Mahdollista on myös päätöksenteko siten, että uusi malli alkaisi 1.8.2025.
- Lisäksi jäsenkunnista nostettiin keskusteluun perussopimuksen 19§

Aineistot

- Kuntaliiton perussopimusmalli
- Excel laskelma nykyisestä yhtymävaltuustosta, nykyisestä yhtymähallituksesta, omistuksesta, vastuunjaosta (19§). Vihreällä pohjalla: 19§ muutosehdotus, yhtymäkokousmallin äänivallan jako ja uusi yhtymähallitus.
- Perussopimusluonnos, jossa tuotu esille mahdollisia muutoksia

Lappialle ja lappialaisille tunnusomaista

Asiakaslähtöisyys, opiskelijat ja työelämä

Muutoskyvykkyys

Jatkuva parantaminen

Kehittäminen

Osaaminen

#lappiaonparastalappia

VÄLITTÄVÄ

JOUSTAVA

OPISKELIJALÄHTÖINEN

SISÄISESTI YRITTÄVÄ

Rajatonta osaamista pohjoisesta!